CCIT
CÁMARA DE COMERCIO
E INDUSTRIA DE TEGUCIGALPA

Le invita al programa:

ACTUALIZACIÓN DE LEGISLACIÓN LABORAL Y GESTIÓN EFECTIVA DE LA NÓMINA

"CONOZCA Y APLIQUE LAS NUEVAS DISPOSICIONES EN MATERIA LABORAL Y REALICE LOS CÁLCULOS DE LA NÓMINA DE ACUERDO A LA LEGISLACIÓN VIGENTE EN HONDURAS"

OBJETIVO: Al finalizar el programa el participante estará en la capacidad de: Aplicar los conocimientos necesarios en temas sensibles, implícitos en la relación laboral, gestionar efectivamente la nómina y realizar los procedimientos de conformidad a la legislación laboral vigente en Honduras.

12 horas

04, 11 y 18 de septiembre de 2021

8:00 a.m. - 12:00 m.

Inversión: L. 2,500.00 + I.S.V.
20% de descuento para afiliados a CCIT

Plataforma: Zoom
Duración:
3 sesiones de 4 horas

Link de inscripción:
bit.ly/3flj6xr

Contenido Temático:

- Suspensión de los efectos del contrato de trabajo.
- Tipos de contratos laborales, (indefinido, definido, sustitución patronal, hora determinada).
- Causales de terminación de contrato, ejemplo justificado e injustificado (cálculos, aplicación de descuentos).
- Medidas por el Covid.
- Irrenunciabilidad de derechos.
- Salario, bonos de ley.
- Cargas Social laboral, Patronal, Provisiones (RAP, Pilar, Descuento Vecinal).
- Formas de pago (Unidad de tiempo, obra).
- Descuentos de ley mensuales y anuales (seguridad social, Impuesto sobre la Renta, descuentos bancarios, máximo a descontar) Formas de presentación y pago.
- Tipos de Incapacidades, descuentos, cobertura de subsidios, (proceso cobro de subsidio).
- Embargos (comerciales, pensión alimenticia).
- Jornada de trabajo y horas laborales.
- Preaviso.
- Vacaciones
- Prestación por renuncia.
- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Tipos de reportes anuales y mensuales, formas de presentación y fechas.
- Sanciones y multas por presentación tardía, incorrecta.
- Calculo de ISR.
- Actualización de legislación en proceso de aprobación (Aumentos al salario mínimo, etc.)
- indemnizacion por enfermedades.
- Aplicación de impuestos en terminaciones laborales no contempladas en la ley - Caso de bonos fuera de planilla.
- Ley de salario mínimo.
- Gratificaciones (aplicación de descuentos, consideración para pago de prestaciones).
- Bonos por desempeño, bonos eventuales. (aplicación de descuentos, consideración para pago de prestaciones).
- Descanso semanal.
- Días de asueto.
- Aguinaldo.
- Ley de Formación de Personal, seguridad social y regulaciones. (INFOP).
- Seguridad y salud ocupacional, como está regulado en cada país, cuales son las responsabilidades del patrono y trabajador, medidas sancionatorias.
- Ejercicios prácticos.

Perfil Facilitador:

FERNANDO JAVIER MEJIA HERRERA

MBA, in Internacional Management Barcelona España
Credenciales en Derecho Laboral, Fiscal Tributario, Mercantil y Penal. Licenciado en Derecho - Universidad Nacional Autónoma de Honduras UNAH, Máster en Dirección Estratégica ADEN Business School MBA in International Management - Universidad Politécnica de Catalunya Barcelona España. Especialista en Leyes Laborales y Aspectos Legales Fiscales Tributarios, Derecho Mercantil y Penal. Cuenta con amplia experiencia como consultor en actualización de Ley Laboral y Leyes Tributarias, quien ha participado activamente en todo el proceso de emisión y reformas a la Ley Marco de Protección Social, Ley de Inspección Laboral, nuevo Código Tributario, nueva Ley de Alivio de Deuda, Ley de Alivio al Sector Productivo y nuevas medidas en materia laboral. Con vasta experiencia en el ámbito laboral como asesor de Relaciones laboral en diferentes empresas del sector privado. Actualmente gerente regional de relaciones laborales en un grupo financiero. Cuenta con todas las herramientas pedagógicas para la transferencia del conocimiento a través de una metodología sumamente práctica e interactiva.

Para mayor información:
diplomados@ccit.hn

Contactos:
Lic.Jaime Domínguez- 9997-8387
Licda.Merari Murillo- 3178-3419